



Brabant-Zuidoost

Inspectierapport

Kindercreche Sint Jan (KDV)
C R de Beerenbrouckstr 39
5554TL Valkenswaard
Registratienummer 754923514

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Valkenswaard
Datum inspectie:	24-06-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	02-07-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	4
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT	5
PERSONEEL EN GROEPEN.....	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	10
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS	13
GEGEVENS HOUDER	13
GEGEVENS TOEZICHT	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	13
PLANNING	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De Horizon biedt al ruim 25 jaar kinderopvang in Valkenswaard en Dommelen. Vanaf september 2015 dragen de aangesloten kindercentra de naam Kindercentrum de Horizon.

De dagopvang Kindercrèche Sint Jan is gehuisvest in een voormalige basisschool in de wijk Kerkakkers te Valkenswaard. In 2016 is de gehele locatie gerenoveerd. Het is een licht en fris pand in de vorm van een U, waarin de groepen beschikken over ruime lokalen. In deze ruimten zijn op creatieve wijze diverse hoeken gecreëerd. Naast de groepsruimten beschikt deze locatie ook over een speelhal/keuken en een atelier.

De buitenruimte is op natuurlijke wijze ingericht waarbij kinderen volop de ruimte krijgen om te ontdekken, avontuur te beleven en tot spel te komen. Er is een moestuin, een kas en twee grote konijnen.

Dit past geheel binnen de visie vanuit de groene pedagogiek waarmee gewerkt wordt. Sint Jan heeft in mei 2019 het Kwaliteitsmerk Groene Kinderopvang van Groen Cement ontvangen.

Elke groep maakt wekelijks gebruik van de centrale keuken, waarbij de kinderen gerechten maken met (zo mogelijk) ingrediënten uit eigen tuin. Er zijn zes groepsruimtes, tijdens de inspectie zijn ze alle zes in gebruik.

Inspectiegeschiedenis

KDV Kindercrèche Sint Jan wordt jaarlijks onaangekondigd door de GGD bezocht. Onderstaand de inspectiegeschiedenis vanaf 2015.

Datum soort inspectie	Bevindingen
Jaarlijkse inspectie 2015	Geconstateerd is dat de getoetste elementen voldoen aan de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.
Jaarlijkse inspectie 2016	Tijdens het inspectiebezoek werd geconstateerd dat er voldaan werd aan alle getoetste voorwaarden vanuit de Wet Kinderopvang.
Jaarlijkse inspectie 2017	Tijdens het inspectiebezoek werd geconstateerd dat er voldaan werd aan alle getoetste voorwaarden vanuit de Wet Kinderopvang.
Jaarlijkse inspectie 2018	Tijdens deze inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectie-items volledig voldoen aan de Wet kinderopvang.

De huidige inspectie

Op maandagochtend d.d. 24-06-2019 heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden. Tijdens het inspectiebezoek hangt er een aangename rustige sfeer op de groepen. De beroepskrachten en kinderen maken gebruik van het mooie weer door vroeg op de ochtend buiten te spelen. Er wordt buiten gespeeld en ontdekt, de moestuin en de dieren worden samen verzorgd. Beroepskrachten nemen de tijd om de toezichthouder te woord te staan en vertellen over de werkwijzen van St. Jan. Tevens vindt er, aansluitend aan de observatie, een gesprek met de directeur plaats. Zij heeft alle benodigde documenten digitaal aangeleverd.

Bevindingen op hoofdlijnen tijdens de inspectie

In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk en het domein Personeel en Groepen. De praktijk in het bieden van verantwoorde kinderopvang voldoet tijdens de inspectie aan de Wet Kinderopvang.

Conclusie

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectie-items volledig voldoen aan de Wet kinderopvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein is gekeken of er in de praktijk wordt gehandeld volgens het pedagogisch beleidsplan. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt beoordeeld of er sprake is van verantwoorde dagopvang waarbij zorg gedragen wordt voor de verschillende ontwikkelingsgebieden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0 – 4 jaar.

Pedagogisch beleid

Horizon kinderopvang hanteert een algemeen pedagogisch beleidsplan, waarin het binnen de organisatie geldende beleid verwoord is. Daarnaast hanteert locatie kindercrèche Sint Jan een eigen pedagogisch werkplan met het locatie gebonden beleid. Sint Jan heeft in mei 2019 het Kwaliteitsmerk Groene Kinderopvang van Groen Cement ontvangen.

Op basis van de inspectie blijkt, dat de houder er voor zorgt dat medewerkers voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch werkplan. De locatie directeur vertelt tijdens de inspectie hoe ze beroepskrachten meeneemt in de groene kinderopvang en hun in hun kracht zet.

Pedagogische praktijk

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan en de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang (Besluit kwaliteit kinderopvang, art. 2).

Onderstaand volgt een praktijkvoorbeeld gekoppeld aan het pedagogisch beleidsplan.

In het pedagogisch werkplan staat onder ander beschreven (2 citaten):

'Kijk, ik kan het zelf, het lukt me'. We stimuleren de motorische en zintuiglijke ontwikkeling.

Praktijk: Tijdens de inspectie is het een warme dag en spelen alle kinderen buiten als de toezichthouder om 9.00u start met de inspectie. Kinderen hebben samen met de beroepskrachten zelf de plantjes in de moestuin water gegeven en de komkommers geogst. De kinderen leren hoe ze een gieter moeten vasthouden, de planten water kunnen geven en hoe ze rijpe groenten en vruchten van de planten kunnen plukken. Als ze naar binnen gaan krijgen alle kinderen een doekje om hun handen te poetsen. De beroepskracht vraagt aan één kind om die aan alle kinderen uit te delen. De kinderen mogen zelf eerst proberen om de handen schoon te maken alvorens een beroepskracht ze helpt als het nog niet helemaal lukt. Twee andere kinderen worden door de beroepskracht uitgenodigd om samen met haar het fruit te gaan halen in de keuken. De geogste komkommer wordt geschild, de beroepskracht vertelt dat deze komkommer stekeltjes heeft en die in de winkel niet. 'Daarom halen wij het schilletje eraf', legt ze uit.

In het atelier zijn voldoende natuurlijke materialen aanwezig voor het maken van kunstwerken. In de groepen hangen de kunstwerken die de kinderen gemaakt hebben zichtbaar op. Het thema tijdens de inspectie is Zand en Water. De kinderen hebben werkjes gemaakt met natuurlijke materialen. In de zogenaamde 'Groene ruimte' kunnen kinderen voelen en spelen in de maandelijks veranderende ontdekbak. Ook beschikt deze ruimte over allerlei materiaal om op onderzoek uit te gaan. Zo zijn er onder andere regenjasjes- en laarzen om naar buiten te gaan en loeppotjes om naar kriebelbeestjes te kijken.

Als de kinderen aan tafel liedjes zingen wordt dit ondersteund door gebaren en bewegingen. In de peutergroep zitten de peuters in een kring en is er een baardagaam (Harrie) op bezoek. Kinderen die dit willen mogen hem komen aaien en vertellen wat ze voelen. De beroepskracht stelt de kinderen hierbij allerlei vragen zoals: 'Heeft Harrie ook zachte haartjes, wat voel je dan, wat zou

Harrie eten, wie wil hem eens aaien, wie weet wat dit is'? De kinderen zijn enorm geboeid door Harrie de baardagaam.

'Kijk, ik mag er zijn'. We stimuleren de ontwikkeling van emotionele competenties.

Praktijk: Als er in de verticale groepen liedjes worden gezongen houden de beroepskrachten oogcontact met de allerjongsten van 0 en 1 jaar en betrekken hen op een aangename en rustige manier in de activiteit. De jongste kinderen voelen zich hierdoor zichtbaar op hun gemak. Als ze een fles krijgen is er één op één contact en genieten de jongsten zichtbaar van de aandacht. Alle groepen hebben drie of vier vaste beroepskrachten waardoor kinderen de beroepskrachten goed kennen en zich veilig voelen bij hen

Sommige kinderen vinden de baardagaam spannend, hier houden de beroepskrachten rekening mee door het betreffende kind op schoot te nemen en uit te leggen wat het voor een dier is.

Tevens houden de beroepskrachten gepaste afstand van de baardagaam, zodat het kind wel alles kan zien en meekrijgen maar kan kiezen of ze eraan wil deelnemen.

Conclusie

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 24-06-2019 gesprek directeur)
- Interview (d.d. 24-06-2019 gesprek meerdere beroepskrachten 6 groepen)
- Observatie(s) (d.d. 24-06-2019 9.00-11.15u observaties binnen en buiten 3 groepen (Zonnen, Spetters en Schitters))
- Website (<https://www.horizonkinderopvang.nl/locaties/st-jan>)
- Pedagogisch beleidsplan (Horizon 2019)
- Pedagogisch werkplan (Locatiebeleid Sint Jan januari 2019)

Personeel en groepen

Binnen dit domein wordt het volgende getoetst:

- Inschrijving en koppeling personenregister kinderopvang;
- Opleidingseisen en inzet van leerlingen;
- Aantal beroepskrachten;
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers;
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- Gebruik van de voorgeschreven voertaal.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De 10 aanwezige beroepskrachten, de locatie directeur (tevens pedagogisch coach), de aanwezige stagiaire, de secretariael medewerkster en 3 andere structureel aanwezigen staan op een juiste wijze ingeschreven in het personenregister kinderopvang. De houder heeft zorg gedragen voor de koppeling in het personenregister kinderopvang.

Er wordt gebruik gemaakt van vrijwilligers en stagiaires. De aanwezige vrijwilligers en stagiaire staan ingeschreven en gekoppeld in het personenregister.

De houder heeft er zorg voor gedragen dat deze personen hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling aan de betreffende houder in het personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens de huidige inspectie zijn de diploma's van de 10 aanwezige beroepskrachten ingezien. Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk: Pedagogisch Management Kinderopvang.

Stagiaires/beroepskrachten in opleiding

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires worden boventallig ingezet op deze locatie. Derhalve is deze voorwaarde niet beoordeeld.

Aantal beroepskrachten

Tijdens de inspectie is (op basis van een steekproef in week 24 en 25) geconstateerd dat er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn. Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool 1ratio.

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de houder een achterwacht heeft ingesteld en de werkzame personen hierover heeft geïnformeerd.

Wanneer er tijdens de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten slechts één beroepskracht in het kindercentrum wordt ingezet, is tenminste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de locatie directeur van Kindcentrum Sint Jan het aantal uren aan pedagogisch coaching heeft vastgelegd in het pedagogisch werkplan. Dit overzicht wordt jaarlijks vastgelegd en is inzichtelijk voor de beroepskrachten en ouders. De locatie directeur is tevens de pedagogisch coach. Tijdens de inspectie toont de pedagogisch coach

dat het doel van de coaching is vastgelegd, samen met de planning t.b.v. coaching van alle beroepskrachten. Iedere medewerker wordt geobserveerd op de groep. Na de observatie wordt er een coachingsplan opgesteld en worden er coaching gesprekken gehouden aan de hand van de kernkwadranten.

De wijze waarop de verdeling van de uren aan pedagogisch beleidsmedewerker/coach schriftelijk wordt vastgelegd kan nog niet worden beoordeeld door de toezichthouder. Dit is vanwege het feit dat de houder van een kindercentrum dit '*jaarlijks' dient te bepalen. (zie Besluit kwaliteit kinderopvang, artikel 8, lid 3.)

Het bovengenoemde besluit is per 01-01-2019 in werking getreden, waardoor de houder in 2019 de tijd heeft om de invulling van het besluit aantoonbaar te maken. De inspectie vond plaats op 24-06-2019 waardoor nog niet beoordeeld kan worden of iedereen coaching heeft ontvangen.

*Definitie jaarlijks: wat elk jaar gebeurt

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in vaste stamgroepen. Elk kind wordt in één stamgroep opgevangen. Er zijn ouders die flexibele opvang afnemen voor hun kind. Zij kiezen voor dagdelen die flexibel in te plannen zijn (hele dag ochtend of middag). Deze kinderen hebben als basisgroep de groep Stralen en daarnaast 1 uitwijkgroep om flexibel mee te kunnen bewegen met de vraag van ouders. Voor de opvang in de uitwijkgroep hebben ouders bij het intakegesprek (voor aanvang van de opvang) schriftelijk toestemming gegeven.

Stamgroep:	Leeftijd:	Maximaal aantal kinderen:	Aantal aanwezige kinderen:
Schitters	0-4 jaar	12	11
Zonnen	0-4 jaar	12	8
Stralen	0-4 jaar	12	8
Wolkjes	0-2,5 jaar	10	5
Maantjes	0-2,5 jaar	10	6
Spetters	2,5-4 jaar	16	14

De houder deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

De houder heeft er voor zorg gedragen dat ten hoogste twee vaste beroepskrachten zijn toegewezen aan kinderen in de leeftijd tot één jaar. Iedere stamgroep heeft 3/4 vaste beroepskrachten waardoor dit gewaarborgd is.

De houder heeft er voor zorg gedragen dat ten hoogste drie vaste beroepskrachten zijn toegewezen aan kinderen in de leeftijd vanaf 1 jaar. Iedere stamgroep heeft 3/4 vaste beroepskrachten waardoor dit gewaarborgd is.

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat aan ieder kind een mentor is toegewezen, de ouder kan in het ouderportaal van Konnect zien wie de mentor van hun kind is. Tevens wordt dit met de intake aan de ouders medegedeeld en meegegeven in het locatieboek.

De mentor is een vaste beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. De beroepskrachten signaleren en rapporteren de bijzonderheden van de kinderen. Dit wordt 2x per jaar verwerkt in Kijk!. De mentor bespreekt jaarlijks in februari de ontwikkeling van de kinderen met de ouders. Indien noodzakelijk vinden er vaker oudergesprekken plaats. Tevens bespreekt de mentor met de ouders de overdracht naar het basisonderwijs (als het kind 3 jaar en 9 maanden is). De mentor neemt daarna contact op met de betreffende leerkracht van het kind t.b.v. deze overdracht.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Geconstateerd is dat de Nederlandse voertaal wordt gebruikt.

Gebruikte bronnen

- Interview (d.d. 24-06-2019 gesprek meerdere beroepskrachten 6 groepen)
- Observatie(s) (d.d. 24-06-2019 9.00-11.15u observaties binnen en buiten 3 groepen (Zonnen, Spetters en Schitters))
- Personen Register Kinderopvang (d.d. 20-06-2019 geraadpleegd)
- Website (<https://www.horizonkinderopvang.nl/locaties/st-jan>)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (d.d. 24-06-2019 op locatie ingezien)
- Presentielijsten (d.d. 24-06-2019 per mail week 24 en 25 ontvangen)
- Personeelsrooster (d.d. 24-06-2019 per mail week 24 en 25 ontvangen)
- Pedagogisch beleidsplan (Horizon 2019)
- Pedagogisch werkplan (Locatiebeleid Sint Jan januari 2019)
- Documenten intake gesprek

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezig kinderen in een stamgroep als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang)

OF

Er wordt naast de Nederlandse voertaal mede een andere voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercreche Sint Jan
Website : <http://www.sbkinderopvang.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000041090457
Aantal kindplaatsen : 80
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : KC Horizon
Adres houder : C R de Beerenbrouckstr 39
Postcode en plaats : 5554TL Valkenswaard
KvK nummer : 62841009
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Brabant-Zuidoost
Adres : Postbus 8684
Postcode en plaats : 5605KR EINDHOVEN
Telefoonnummer : 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door : Sigrid Seerden

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Valkenswaard
Adres : Postbus 10100
Postcode en plaats : 5550GA VALKENSWAARD

Planning

Datum inspectie : 24-06-2019
Opstellen concept inspectierapport : 26-06-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 02-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 08-07-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 08-07-2019
Openbaar maken inspectierapport : 23-07-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--